**BELEIDSPLAN 2022-2025**

Versie 0.1

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| **INHOUD** |

* STRATEGIE 2022-2025
* JAARPLAN 2024
* ACTIEPLAN PER PORTEFEUILLE

|  |
| --- |
| **STRATEGIE 2022 –2025** |

* Een **professionele zorgverlener** met kwalitatieve en efficiënte zorg aan de dieren, met continue verbeterde bijdrage aan soorten diversiteit, waarbij gestreefd wordt naar maximale herstelkans voor opgevangen dieren.
* Een **toonaangevende organisatie** met een breed draagvlak onder de bevolking, die op landelijke niveau meepraat over landelijk beleid.
  + *Primaire gesprekspartner zijn voor Min LNV over bepaling beleidsregels Opvang Diersoorten en vogels in het bijzonder.*
* Een **financieel gezonde stichting**, gebouwd op langjarige samenwerkingsovereenkomsten met overheden, grote groep sponsors, andere (natuur)organisaties, vele donateurs.

* **Goed werkgeverschap,** eensociale en inclusieve werkomgeving met goede opleidingsmogelijkheden voor stagiaires met een beroepsgerichte stage, ruimte voor re-integratie van werkzoekenden en van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, organisatie waar vrijwilligers willen werken.

|  |
| --- |
| **JAARPLAN 2024** |

Het jaarplan voor 2024 bestaat uit een aantal strategische doelen.

1. **PROFESSIONELE ZORGVERLENER**

*Een professionele zorgverlener met kwalitatieve en efficiënte zorg aan de dieren, met continue verbeterde bijdrage aan soorten diversiteit, waarbij gestreefd wordt naar maximale herstelkans voor opgevangen dieren. Daarbij wordt voldaan wij aan de wet- en regelgeving die voor een professionele vogelopvang geldt.*

*Subdoelen*

|  |
| --- |
| *1.1*  *Verbeteren herstelpercentages door aanpassing terugplaatsingsbeleid* .  Het opstellen en uitvoeren van uitzetbeleid voor de vogelopvang. |

|  |
| --- |
| *1.2*  *Het vernieuwen van de opvangfaciliteiten van de opvang:*  Educatieruimte opzetten  *Het bespreken met de gemeente Gooise Meren van geschikte mogelijkheden voor een q*uarantaineruimte voor met Vogelgriep besmette vogels. Hiervoor een aanvraag indienen. Financiering regelen.  Een hek om het terrein aanleggen. |
| *1.3 Actualiseren en verdiepen kennis van de organisatie op het gebied van leefomstandigheden van wilde vogels als basis voor vernieuwing in gebruik van (LED) verlichting, verwarming en verschillende aspecten aan voeding zoals frequentie, hoeveelheden en bepaling van passende voedingswaarden en benodigde nutriënten.*  *1.4. Verbeteren herstelpercentages door Implementeren stressbeleid, betere voeding* |
| *1.5.*  *Reductie en verduurzaming van het Energiegebruik (wordt in 2022 mee begonnen)*  Voorzieningen als warmtepomp onderzoeken. Aanvraag cq aanschaficm zonnepanelen (duurzaamheidsfonds Dierenlot)  Verdere afvalreductie  Andere vormen van verduurzaming onderzoeken. |

1. **TOONAANGEVENDE ORGANISATIE**

*Wij zijn een toonaangevende organisatie met een duidelijke positie in de doelgemeenten, provinciaal niveau meepraat over het beleid.*

*Subdoelen*

|  |
| --- |
| *2.1.*  *De positie als van een van de meest toonaangevende vogelopvangen binnen Nederland versterken*  Overlegstructuur voorzitters met enkele vogelopvangcentra voor afstemming en vooruitkijken |

|  |
| --- |
| *2.2.*  *Primaire gesprekspartner zijn op landelijk niveau over bepaling beleidsregels Opvang Diersoorten en vogels in het bijzonder.*  Op de hoogte zijn van de jaarkalender van het ministerie voor ons relevante onderwerpen.  Indienen beleidsnotities over op dat moment relevante onderwerpen, zodat ze in lijn zijn met werkzaamheden die noodzakelijk zijn voor vogelopvangcentra.  Afstemming protocollen o.a. vogelgriep, met diverse overheidsinstanties en communicatie daarover met publiek en organisatie (voortzetting van actie uit 2022) |

|  |
| --- |
| *2.3.*  *Samenwerking met gemeenten*  Dienstverlening overeenkomsten (DVO's) uitbreiden naar andere gemeenten.  Tarieven i.v.m. stijgende kosten herzien en dit communiceren met bestaande DVO-houders.  Overleg met gemeentelijke ambtenaren (m.n. beleidsmedewerkers Dierenwelzijn en gemeente-ecologen)  Beheer van de relaties met de gemeenten binnen ons werkgebied om de dienstverleningsafspraken zoals vastgelegd in de DVO te evalueren en relaties te versterken om daarmee lange termijn samenwerking te waarborgen. |

|  |
| --- |
| *2.4.*  *Samenwerking met Partners (Natuurbeschermingsorganisaties, Universiteiten)*  Jaarlijkse afspraak met VWG ‘t Gooi, Natuurmonumenten, GNR, Dutch Wildlife Health Center (Utrecht) etc.  Onderzoeken van mogelijkheden om een stageprogramma voor studenten diergeneeskunde te ontwikkelen en uit te voeren  Informatiepakketten, brochures |

|  |
| --- |
| *2.5.*  *Verbinding met publiek en media*  Het realiseren van een educatieruimte. Het gaat hierbij om de uit 2022 overgebleven acties, zoals inrichting en ingebruikname.  Verbinding door communicatie over vogel nadat vogel gebracht is, ontvangstkaart voor ambulances  Vervolgacties uit het in 2022 gerealiseerde informatieplan. Op dit moment nog niet te benoemen.  Informatiepakketten ontwikkelen, brochures over bijv.: wat te doen bij het aantreffen van een jonge of gewonde vogel.  Voorlichting over onze werkzaamheden in lokale media, bibliotheken en op onze locatie die ook openstaat voor bezoekers  Wekelijkse communicatie via kanalen over successen / uitdagingen van het Vogelopvangcentrum |

1. **FINANCIEEL GEZONDE ORGANISATIE**

*Een financieel gezonde stichting, gebouwd op langjarige samenwerkingsovereenkomsten met overheden, grote groep sponsors, andere (natuur)organisaties, vele donateurs.*

*Subdoelen*

|  |
| --- |
| *3.1*  *Alle verleende service is vastgelegd in een overeenkomst incl. Vergoeding.*  *Dit geldt voor* alle gemeenten in doelgebied |

|  |
| --- |
| *3.2 Verhoging aantal fondsen: In staat zijn 100% van de benodigde gelden om projecten te realiseren middels fondsenwerving te financieren* |

|  |
| --- |
| *3.3*  *Vergroting van het donateurenbestand*  Via de open dag in 2024.  Opzetten van een campagne voor het werven van nieuwe cq behouden van bestaande donateurs. |

|  |
| --- |
| *3.4*  *Vergroting van het aantal sponsoren*  *Acties ondernemen voor het werven van nieuwe sponsoren*  *Noot: Dit onderwerp is ieder jaar onderdeel van het jaarplan* |

1. **GOED WERKGEVERSCHAP**

*Goed werkgeverschap, een sociale en inclusieve werkomgeving met goede opleidingsmogelijkheden voor stagiaires met een beroepsgerichte stage, ruimte voor reïntegratie van werkzoekenden en van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, organisatie waar vrijwilligers willen werken.*

*Subdoelen*

|  |
| --- |
| *4.1*  *Medewerkers/vrijwilligers*  Dit onderwerp is ieder jaar onderdeel van het jaarplan. In 2024 is er wederom een behoefte aan vrijwilligers. De aard van het vrijwilligerswerk is breed en varieert van schoonmaakwerkzaamheden via dierverzorging naar het voederen van jonge vogels.  Verhogen van kennis en kunde bij vaste medewerkers en vrijwilligers waardoor betrokkenheid en prestaties verbeteren. Dit vraagt acties op het gebied van aannamebeleid en begeleiding. trainingssessies voor vrijwilligers en specialisaties  Het voortzetten van vrijwilligersoverleg (opgestart in 2022) |

|  |
| --- |
| *4.2*  *Bieden van mogelijkheden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt*  Beleid opstellen mbt vrijwilligers met een afstand tot de arbeidsmarkt of die in een re-integratietraject zitten waarbij het vogelopvangcentrum de ruimte biedt die nodig is, zonder te voorzien in zorg. |

|  |
| --- |
| *4.3*  *Het ontwikkelen van een Leerbedrijf voor meerdere scholen waarbij leerlingen kans krijgen een vak te leren en werkervaring op te doen.*  Dit dient in 2024 verder ontwikkeld te worden, op basis van de mogelijkheden en ervaringen die in 2022 zijn opgedaan.  (Meer) stageplekken creëren; hier een plan voor maken. |